

Bijlage: deelvoorwaarden ZW-ERD- en WGA-ERD-verzekering

Deelvoorwaarden ZW-ERD

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De dekking start op de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Uw werknemers die verplicht zijn verzekerd voor arbeidsongeschiktheid op grond van de Wet WIA, worden ook verzekerd met ZW-ERD. De verzekerde moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren. Drie jaar is de standaard duur van de verzekeringsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt automatisch en stilzwijgend verlengd met een of drie kalenderjaren. De dekking eindigt op de afgesproken einddatum, de pensioendatum, bij overlijden of bij het beëindigen van de verzekeringsovereenkomst. Bij beëindiging van de verzuimverzekering en/of WGA-ERD-verzekering eindigt ook de ZW-ERD-verzekering.

Deelvoorwaarden WGA-ERD

Wanneer begint en eindigt de dekking?

De dekking start op de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Uw werknemers die verplicht zijn verzekerd voor arbeidsongeschiktheid op grond van de Wet WIA, worden ook verzekerd met WGA-ERD. De verzekerde moet op dat moment volledig arbeidsgeschikt zijn en de overeengekomen werkzaamheden uitvoeren. Drie jaar is de standaard duur van de verzekeringsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt automatisch en stilzwijgend verlengd met drie kalenderjaren. De dekking eindigt op de afgesproken einddatum, de pensioendatum, bij overlijden of bij het beëindigen van de verzekeringsovereenkomst.

U kunt de verzekering aan het einde van de contractperiode opzeggen. Geef dit uiterlijk twee maanden vóór het einde van het contract aan ons door.

Deelvoorwaarden MKB verzuim-ontzorgverzekering

Van welke gegevens hangt uw vergoeding af?

- Het verzekerd jaarloon.
- Het aantal werkdagen verzuim door ziekte.
- Wij rekenen met 5 werkdagen per week en 260 werkdagen per jaar. Ook als een werknemer meer of minder dagen per week werkt.
- Het percentageverzuim door ziekte van een werknemer.
- Uw eigenrisicoperiode.
- Uw dekkingspercentage.

Welke vergoeding krijgt u als een werknemer verzuimt door ziekte?

- Week 1 tot en met 52 (eerste jaar): u krijgt het door u gekozen percentage van het verzekerd jaarloon bij volledig verzuim. Bij gedeeltelijk verzuim krijgt u een pro rato uitkering.
- Niet de eigenrisicoperiode.
- Wij rekenen met 5 werkdagen per week en met 260 werkdagen in 52 weken. Ook als een werknemer meer of minder dagen per week werkt.

Welke vergoeding krijgt u voor uw werkgeverslasten?

Als er werkgeverslasten zijn meeverzekerd, verhogen wij het totale bedrag dat wij aan u uitkeren met het afgesproken verzekerde percentage aan werkgeverslasten. U ziet dit op uw polisblad. De uitkering wordt verminderd met de bedragen die u op het doorbetaalde loon heeft ingehouden vanwege wettelijke uitkeringen die toekomen aan de werknemer, zoals een vervroegde IVA-uitkering.

Welke interventiekosten worden vergoed?

De ontzorgmanager bepaalt in overleg met de bedrijfsarts/arbodienst wat er nodig is om de arbeidsongeschikte verzekerde snel en duurzaam zijn werk te laten hervatten. Vindt de bedrijfsarts of de ontzorgmanager een interventie of aanpassingen noodzakelijk? En zijn de daaraan verbonden kosten niet bovenmatig in relatie tot de resterende periode van loondoorbetaling? En is de medewerker arbeidsongeschikt geworden op of na de ingangsdatum van deze module? Dan vergoeden we de kosten daarvan volledig.